

**Санкт – Петербургское государственное бюджетное учреждение  
центр для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей  
«Центр содействия семейному воспитанию №15»  
Структурное подразделение п. Вырица**

## **«Работа с молодёжью»**

**Автор презентации:  
Михайлова Л.А.**



В посёлке Вырица, в очень живописном месте среди вековых сосен, на берегу реки Оредеж, уже более 20-ти лет (с 1991 года) функционирует структурное подразделение для детей младшего возраста «Центр содействия семейного воспитания №15» г. Санкт-Петербурга. Климатотерапевтические свойства местности, её особенный воздух, наполненный сосновым экстрактом, и в то же время ароматы смешанной таёжно-лиственной растительности, а так же удалённость от транспортных магистралей позволяет создать наилучшие условия для укрепления физического и нравственного здоровья воспитанников. В центре функционирует 4 дошкольных группы (27 детей с ОВЗ).

В «Центре содействия семейного воспитания №15» работают молодые специалисты :

- 3 воспитатели
- 1 педагог-психолог
- 1 педагог дополнительного образования
- 1 учитель - логопед.

Особенностью труда начинающих педагогов является то, что они с первого дня работы имеют те же самые обязанности и несут ту же ответственность, что и воспитатели с многолетним стажем, а родители и коллеги по работе ожидают от них столь же безупречного профессионализма.

В сентябре 2015 года нами была организована “Педагогическая гостиная молодого воспитателя”.

С тематикой заседаний “Педагогической гостиной молодого воспитателя” педагогов знакомя в начале учебного года, это позволяет им принять активное участие в жизни центра.

# Система методической работы с молодыми специалистами по развитию и совершенствованию профессиональных умений и навыков

## Диагностика

- Ознакомительная персональная беседа с молодым педагогом.

## Планирование работы

- Разработка индивидуального плана профессионального становления.
- План работы наставника с молодым специалистом.

## Индивидуальные и коллективные формы работы

- Педагогический совет.
- Наглядная педагогическая пропаганда.
- «Круглый стол».
- Педагогические конференции.
- «День молодого специалиста»
- Групповое консультирование.
- Деловые игры
- Практические занятия.

## Работа по самообразованию и самовоспитанию

# Заседание “Педагогической гостиной молодого воспитателя”



Семинар

Тема: Дети с ОВЗ кто они?



Круглый стол

Тема: «Принципы организации игровой деятельности с детьми ОВЗ»



Методическое объединение

# Деловая игра «Что? Где? Когда?» на тему «Плюсы и минусы в работе с родителями».





Совместная работа с наставником: работа по подготовке и проведения занятия



Мастер-класс  
«Изготовление сенсорных игр и пособий»



Мастер-класс  
«Профилактика плоскостопия»

## Участие молодых специалистов в мероприятиях и праздниках



# День здоровья с участием волонтеров и молодых специалистов



**Число молодых специалистов, приходящих в учреждения, очень мало. Вот основные причины по которым молодежь не спешит идти на работу в образовательные учреждения.**

1. Недостаточная мотивация на работу;
2. Вынужденно большая нагрузка при слабой методической и технической оснащенности воспитательно-образовательного процесса;
3. Недостаточная методическая поддержка;
4. Высокие требования, как со стороны администрации, так и со стороны общества;
5. Отсутствие, часто и в перспективе, жилья;
6. Неудовлетворенность уровнем заработной платы.

Поэтому появление в коллективе молодых специалистов - это радость и для руководителя, и для педагогов.

## Перспективы:

- подготовка молодого специалиста, в будущем состоявшегося педагога, ощутившего свое призвание и желание работать в учреждении. Педагога - творческого, инициативного, самостоятельно мыслящего человека и профессионала;
- совершенствование инновационной системы методической работы учреждения;
- повышение качества образовательной деятельности в учреждении.

**Спасибо за внимание!!!**